

Схвалено
рішенням загальних зборів трудового
колективу Головного управління
ДСНС України у Полтавській області
за протоколом № 4
від «12» серпня 2020 року

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області

м. Полтава

« 12 » серпня 2020 року

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Колективний договір Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області (далі – Колективний договір) розроблений згідно з вимогами Закону України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 № 3356-ХІІ, зі змінами, Галузевої угоди між ДСНС України і профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничо-видобувної промисловості України на 2017-2020 роки від 29.03.2017 року, зареєстрованої Міністерством соціальної політики України 21.04.2017 року №30 та визначає відповідно до чинного законодавства взаємні зобов'язання держави, як власника, в особі Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області (далі – Головне управління) та працівників Головного управління і підпорядкованих підрозділів Головного управління, які приймаються на роботу начальником Головного управління.

1.2. Сторонами Колективного договору є:

Адміністрація, в особі начальника Головного управління Салогуба Володимира Анатолійовича, який представляє інтереси власника і має повноваження відповідно до Положення про Головне управління, затверджене наказом Державної служби України з надзвичайних ситуацій (далі – **Адміністрація**), з одного боку, та

Трудовий колектив Головного управління і підпорядкованих підрозділів Головного управління, в особі **уповноваженого представника трудового колективу Крисанової Валентини Петрівни**, обраного рішенням зборів трудового колективу від 24 березня 2017 року, (далі – Трудовий колектив), з іншого боку.

1.3. **Адміністрація** визнає уповноваженого представника трудового колективу, як **Трудовий колектив** у вирішенні питань регулювання трудових та соціально-економічних відносин у порядку, передбаченому законодавством.

1.4. Визначаючи Колективний договір нормативним документом локального характеру, на підставі якого регулюються трудові і соціально-економічні відносини, Сторони домовилися про наступне:

1.4.1. Сторони зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладання Колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

1.4.2. Колективний договір укладений згідно з чинним законодавством, Кодексу законів України про працю, Бюджетного кодексу України, з дотриманням Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про оплату праці», «Про відпустки» та ін. Умови Колективного договору у випадку будь-яких спорів і розбіжностей не можуть трактуватися як погіршуючі положення працівників, порівняно з діючим законодавством України, тому що у протилежному випадку вони визнаються недійсними.

1.4.3. Положення цього Колективного договору діють безпосередньо і є обов'язковими

